

Sammen!

VINCI er en verdensomspennende aktør innen konsesjon og konstruksjon. Selskapet utformer, finansierer, bygger og drifter infrastrukturer og utstyr som bidrar til å forbedre dagliglivet og mobiliteten. Siden våre prosjekter er til offentlig nytte, anser vi i VINCI konsernet en lyttende holdning og dialog med myndigheter og private partnere som en nødvendig forutsetning for vår aktivitet, og publiserer et nytt manifest med forpliktelser som svarer til denne målsettingen.



Sammen,
designer og
bygger vi

1

Vår infrastruktur og våre fasiliteter tjener offentligheten og det felles gode. Derfor vil vi, så tidlig som mulig i prosjektene, knytte til oss alle berørte aktører: partnere, kunder, leverandører, folkevalgte, naboer, foreninger osv. **Vi forplikter oss til en lyttende holdning der vi rådfører oss med våre partnere i gjennomføringen av våre prosjekter.**

2

Etikk står i sentrum i våre kontrakter og i vårt forhold til kundene. Våre selskaper følger de etiske retningslinjene og forventningene til atferd over hele verden. **Vi forplikter oss til å sikre total transparens i vår egen virksomhet og i våre underleverandørers rutiner.**

3

Sammen,
for å
fremskynde
energiovergangen

Vi arbeider for energiovergangen innen boligmiljø, infrastruktur og mobilitet på tre hovedakser: for å ta vare på klimæt, optimere ressurser takket være sirkulær økonomi og bevare naturlige habitater. **Vi engasjerer oss for å nå målet med karbonnøytralitet innen 2050, å redusere våre direkte utslipp med 40 % innen 2030, og å utvikle løsninger for å fremskynde energiovergangen for våre kunder og våre aktivitetsområder.**



Sammen,
i samfunnsen-
gasjement

4

Vår virksomhet har lokal forankring. Derfor støtter vi medarbeidernes og selskapenes engasjement innen sponing og kamp mot sosial ekskludering. **Vi forplikter oss til å støtte våre ansattes samfunnsengasjement, særlig gjennom konsernets veldedighetsfond over hele verden.**

5

Vi nekter å anse arbeidsulykker som noe uunngåelig. Vår ledelse er ansvarlig for å skape betingelsene som garanterer den fysiske integriteten og helsen til alle som arbeider på våre anlegg og installasjoner. **Vi er forpliktet på målsettingen om "null ulykker".**

6

Sammen,
for
mangfold
og likestilling

NVår kultur er basert på å samle mennesker med forskjellig bakgrunn og erfaring. Vi bekjemper alle former for diskriminering ved ansettelse, på arbeidsplassen og i våre ansattes karriereveier. Vi lærer opp våre ledere til å følge dette kravet, og overfører det til våre leverandører og underleverandører. **Vi forplikter oss til å diversifisere konsernets ledelse ved å inkludere flere kvinner og mennesker med ulik opprinnelse.**



Sammen,
for varige
yrkeskarrierer

7

NVi ser forholdet til våre ansatte i et langsiktig perspektiv. Vi praktiserer en ansvarsbevisst fleksibilitet, der vi legger vekt på en balansert faglig og personlig utvikling for våre medarbeidere. **Vi forplikter oss til å tilby alle våre ansatte gode opplærings- og mobilitetsmuligheter, i samsvar med et langsiktig arbeidsforhold.**

8

Våre medarbeidere er VINCI's største aksjonær. Vi ønsker å dele resultatene av vår vekst med våre ansatte over hele verden gjennom de ansattes aksjekjøpsprogram og formålstjenlige ordninger for fortjenestdeling. **Overalt der det er mulig, forplikter vi oss til at samtlige VINCI-medarbeidere gis muligheten til å delta i en ordning for deling av vår økonomiske suksess.**



Sammen,
for å dele
fruktene av
våre ytelser



"Jeg forplikter meg til å mobilisere alle VINCI ledere for å gjennomføre disse forpliktelsene og sette dem i sentrum av medarbeidersamtaler på alle nivåer. Konsernet vil få et uavhengig organ til å kontrollere etterlevelsen og måle implikasjonene av manifestet. Resultatene av kontrollen publiseres regelmessig i full åpenhet."

Xavier Huillard, president og administrerende direktør

