

Sammen!

Som en global aktør innen konsesjoner, energitjenester og konstruksjon, er VINCI i hjertet av dagens utfordringer. VINCI's målsetning, som alle ansatte deler, er å ha en aktiv rolle i å fremme den økologiske overgangen, forbedre livsmiljø og fostre bærekraftig mobilitet. VINCI's kultur har grunnlag i allsidig ytelse, med mål om å kombinere økonomisk effektivitet, miljømessige ambisjoner og sosial fremgang i alle sine forretningsgrener, over hele verden, hver eneste dag. Denne kulturen uttrykkes gjennom de åtte hovedprinsippene i dette manifestet.



Sammen,
designer og
bygger vi



Sammen,
etterlevelse
av etiske
prinsipper



Sammen,
for å
fremskynde
energiovergangen

1 Vår infrastruktur og våre fasiliteter tjener offentligheten og det felles gode. Derfor vil vi, så tidlig som mulig i prosjektene, knytte til oss alle berørte aktører: partnere, kunder, leverandører, folkevalgte, naboer, foreninger osv. **Vi forplikter oss til en lyttende holdning der vi rådfører oss med våre partnere i gjennomføringen av våre prosjekter.**

2 Etikk står i sentrum i våre kontrakter og i vårt forhold til kundene. Våre selskaper følger de etiske retningslinjene og forventningene til atferd over hele verden. **Vi forplikter oss til å sikre total transparens i vår egen virksomhet og i våre underleverandørers rutiner.**

3 Vi arbeider for energiovergangen innen boligmiljø, infrastruktur og mobilitet på tre hovedakser: for å ta vare på klimæet, optimere ressurser takket være sirkulær økonomi og bevare naturlige habitater. **Vi engasjerer oss for å nå målet med karbonnøytralitet innen 2050, å redusere våre direkte utslipp med 40 % innen 2030, og å utvikle løsninger for å fremskynde energiovergangen for våre kunder og våre aktivitetsområder.**



Sammen,
i samfunns-
engasjement



Sammen,
mot "null
ulykker"



Sammen,
for
mangfold
og likestilling

4 Vår virksomhet har lokal forankring. Derfor støtter vi medarbeidernes og selskapenes engasjement innen sponning og kamp mot sosial ekskludering. **Vi forplikter oss til å støtte våre ansattes samfunnsengasjement, særlig gjennom konsernets veldedighetsfond over hele verden.**

5 Vi nekter å anse arbeidsulykker som noe unngåelig. Vår ledelse er ansvarlig for å skape betingelsene som garanterer den fysiske integriteten og helsen til alle som arbeider på våre anlegg og installasjoner. **Vi er forpliktet på målsettingen om "null ulykker".**

6 NVår kultur er basert på å samle mennesker med forskjellig bakgrunn og erfaring. Vi bekjemper alle former for diskriminering ved ansettelse, på arbeidsplassen og i våre ansattes karriereveier. Vi lærer opp våre ledere til å følge dette kravet, og overfører det til våre leverandører og underleverandører. **Vi forplikter oss til å diversifisere konsernets ledelse ved å inkludere flere kvinner og mennesker med ulik opprinnelse.**



Sammen,
for varige
yrkeskarrierer



Sammen,
for å dele
fruktene av
våre ytelser

7 NVi ser forholdet til våre ansatte i et langsiktig perspektiv. Vi praktiserer en ansvarsbevisst fleksibilitet, der vi legger vekt på en balansert faglig og personlig utvikling for våre medarbeidere. **Vi forplikter oss til å tilby alle våre ansatte gode opplærings- og mobilitetsmuligheter, i samsvar med et langsiktig arbeidsforhold.**

8 Våre medarbeidere er VINCI's største aksjonær. Vi ønsker å dele resultatene av vår vekst med våre ansatte over hele verden gjennom de ansattes aksjekjøpsprogram og formålstjenlige ordninger for fortjenestedeling. **Overalt der det er mulig, forplikter vi oss til at samtlige VINCI-medarbeidere gis muligheten til å delta i en ordning for deling av vår økonomiske suksess.**



sammen

«Hovedprinsippene i manifestet med hensyn til etikk, miljø og samfunnet, har veiledet alt vi har gjort, i alle prosjektene våre, i mer enn 20 år. Ved å skrive under på dette manifestet, ønsker jeg å gi en ny bekreftelse, for å bevare kontinuiteten, og vise at jeg fullt ut støtter opp om disse hovedprinsippene og vil sikre at de respekteres.»

Pierre Anjolras, administrerende direktør i VINCI

